



Altarea renforce son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion en rejoignant l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD)

Paris, 5 novembre 2024 - Altarea, le leader français de la transformation urbaine bas carbone en France, annonce son adhésion à l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD). En rejoignant cette communauté de plus de 180 organisations engagées pour un monde du travail plus inclusif, Altarea affirme son engagement contre les discriminations et pour le développement d'un management diversifié.

En tant que membre de l'AFMD, Altarea profitera des expériences et des bonnes pratiques des autres organisations adhérentes pour enrichir et optimiser ses politiques de Diversité & Inclusion. Cette démarche s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de contribuer activement aux échanges et réflexions collectives autour de ces enjeux essentiels, tout en partageant les résultats de ses propres initiatives.

Altarea, un acteur engagé dans la promotion de la diversité

L'engagement d'Altarea pour la diversité se manifeste d'ores et déjà par des actions concrètes :

- **Jeunes talents** : Altarea propose des stages dès la classe de 3ème, forme plus de 300 alternants chaque année encadrés par des tuteurs expérimentés, et intègre de jeunes professionnels dans le cadre du programme *Graduate Program*.
- **Femmes dans l'immobilier** : Encourager et promouvoir la carrière de ses collaboratrices fait aussi partie d'une initiative nommée « Le Café des Altaréennes ». Elle met l'accent sur le développement du leadership, la visibilité, le réseau et l'audace.
- **Intergénérationnel** : Le développement continu des compétences et l'accès à la mobilité interne, le crédo pour permettre à chacun d'exercer ses talents et de s'épanouir dans son métier tout au long de sa carrière.
- **Du collectif à l'individuel** : à chaque cycle de vie, une implication personnelle différente que le Groupe accompagne pour faciliter la conciliation vie personnelle et vie professionnelle, entre autre l'aide à la parentalité ou le support aux proches aidants.

Une participation active aux initiatives de l'AFMD

En intégrant l'AFMD, Altarea contribuera activement aux activités de l'association : échanges de bonnes pratiques, participation à des groupes de travail, mentorat, et co-construction d'outils et de publications. Altarea mettra à disposition son expertise et les résultats de ses dispositifs pour promouvoir l'adoption des bonnes pratiques en matière de diversité et d'inclusion par le plus grand nombre.

« Nous sommes fiers de rejoindre l'AFMD, cela illustre notre engagement en faveur de l'inclusion. Nous croyons fermement que la diversité est une richesse pour nos équipes et un moteur de performance pour l'entreprise. Cette adhésion s'inscrit dans notre volonté de bâtir un environnement de travail où chacun peut trouver sa place et se développer pleinement », affirme **Karine Marchand, Directrice des Ressources Humaines du groupe Altarea.**

A PROPOS D'ALTAREA

Altarea est le leader français de la transformation urbaine bas carbone avec l'offre immobilière la plus complète au service de la Ville et de ses acteurs. Le Groupe dispose pour chacune de ses activités de l'ensemble des savoir-faire et de marques reconnues pour concevoir, développer, commercialiser et gérer des produits immobiliers sur-mesure. Altarea est coté sur le compartiment A d'Euronext Paris.

Pour plus d'information, www.altarea.com

CONTACTS PRESSE

Altarea

Denise RODRIGUES-VELLIARD

06 37 36 24 14

drodrigues@altarea.com

Shan

Marion LEBEL

06 76 02 57 47

marion.lebel@shan.fr